

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Latvijas Radio (saskaņā ar Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumu Nr. 225 Pielikumu nr.3)

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām un to noteikšanas kritērijiem

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par nakts darbu	50% -100 % apmērā no noteiktās stundas algu likmes atkarībā no raidījuma sarežģītības	Darba samaksas nolikuma 4.1.1.punkts un 8.3.punkts
2.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Darba samaksas nolikuma 4.1.2.punkts
3.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu vai par vakanta amata pienākumu pildīšanu	īdz 30% apmērā no mēnešalgas atbalsta funkciju darbiniekiem; līdz 70% apmērā no mēnešalgas radošajos amatos	Darba samaksas nolikuma 4.2.punkts
4.	Piemaksa par papildus darbu	Līdz 30% apmērā no amatalgas (gadā)	Darba samaksas nolikuma 4.1.4.punkts, apmēru nosaka ar vienošanos par veicamo papildus darbu
5.	Prēmija	Līdz 50% no darbinieku mēnešalgas fonda	Darbinieku novērtēšanas un motivācijas sistēmas nolikums
6.	Naudas balva	Līdz 1 minimālās mēnešalgas apmēram	Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 6.13.punkts, darbinieka dzīves un darba jubilejās

Informācija par sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Pabalsts par 3 vai vairāk apgādībā esošiem bērniem vai bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam	Līdz 50% no mēnešalgas, 1x gadā	Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 6.5.4.punkts
2.	Pabalsts sakarā ar bērna piedzimšanu vai adoptēšanu	2 minimālo mēnešalgu apmērā	Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 6.5.1.punkts
3.	Pabalsts darbinieka pirmās pakāpes radniekiem viņa nāves gadījumā	3 minimālo mēnešalgu apmērā	Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 6.5.2.punkts
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi	1 minimālās mēnešalgas apmērā	Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 6.5.3.punkts
5.	Atlaišanas pabalsts	1-5 mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 2.14.punkts, apmērs atkarīgs no darba stāža un dalības arodbiedrībā
6.	Veselības apdrošināšana		Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 6.14.punkts
7.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 75 EUR reizi gadā	Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 4.4.punkts
8.	Rehabilitācijas izdevumu rehabilitācijas iestādēs kompensācija	Līdz 25% no izdevumu apmēra	Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 6.11.punkts
9.	Var kompensēt mācību izdevumus		Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 6.10.punkts
10.	Var atbalstīt veselības aprūpes pasākumu, sporta bāzu un peldbaseina izmantošanu		Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 6.2.punkts
11.	Var atbalstīt izziņas un kultūrizglītojošo, tūrisma – ekskursiju, tradīciju un izklaidējošo sarīkojumu un		Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 6.12.punkts.

	pasākumu sagatavošanu un norisi.		
12.	Apmaksāts papildatvaļinājums par darba stāžu	Līdz 5 darba dienām gadā	Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 5.8.punkts, dienu skaits tiek piešķirts atkarībā no darba stāža un daļības arodbiedrībā.
13.	Apmaksāts papildatvaļinājums par apgādībā esošiem bērniem vai bērnu invalīdu	Līdz 3 darba dienām gadā	Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 5.12.punkts, dienu skaits tiek piešķirts atkarībā no apgādībā esošo bērnu skaita.
14.	Apmaksāts papildatvaļinājums darbiniekiem, kuru darbs saistīts ar īpašu risku	3 darba dienas gadā	Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 5.13.punkts
15.	Apmaksāts mācību atvaļinājums	2 darba dienas gadā un 20 darba dienas gala eksāmenu kārtošanai un studiju noslēguma darba rakstīšanai	Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 6.8., 6.9.punkti
16.	Apmaksātas brīvdienas	Līdz 5 darba dienām	Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 5.17.punkts, dienu skaits piešķirams atkarībā no piešķiršanas iemesla: stājoties laulībā un sakarā ar radnieka nāves gadījumu – 5 dd; bērna1 skolas dienā vai absolvējot izglītības iestādi – 1 dd; donoriem - 2dd, bet ne vairāk kā 5 dienas gadā.
17.	Saīsināta darba diena pirms svētku dienām	2h	Administrācijas un Arodbiedrības koplīguma 5.13.punkts